

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
№ 20 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ИВАНА  
СТЕПАНОВИЧА ЛЮБИМОГО С. ШЕПСИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

Согласовано: директор  
МБОУ СОШ №20 им.  
И.С.Любимого с. Шепси  
Л.А.Ашикарьян



Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»  
МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с. Шепси на 2022 год.

Составитель программы:  
Батова А.Н., заместитель директора  
по УВР

с. Шепси 2022 г

## **1. Цель и задачи программы**

**Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси

### **Задачи:**

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- привлечение в школу студентов для прохождения практики;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы;

## **2. Целевые показатели Целевые**

**показатели:** - количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;

- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку через освоение дополнительных образовательных программ повышения квалификации, программ переподготовки.

## **3. Сроки реализации программы.**

### **Сроки реализации:**

- апрель 2022 по декабрь 2022 год.

## **4. Меры/ мероприятия по достижению целей и задач.**

- анализы штатного расписания;
- устранение кадрового дефицита;
- поиск кадрового состава;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе; - привлечение студентов для прохождения педагогической практики; - выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности; - привлечение кадрового состава;
- анализ учебной нагрузки; - анализ штатного расписания; - привлечение молодого педагогического состава; - сохранение педагогического потенциала;

## **5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.**

- сохранение кадрового состава;
- стабилизация возрастных-и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- обеспечение социальной поддержки педагогов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;

## **6. Исполнители.**

- Директор МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимого с.Шепси Л.А.Ашикарьян;
- Заместитель директора по УВР А.Н.Батова.

## Приложение 1 Дорожная карта реализации программы

Задача	Мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза.	Август, декабрь	Закрытие вакансий, распределение нагрузки в коллективе	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование.	Постоянно	Закрытие вакансий	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
План мероприятий (дорожная карта)	Разработка плана мероприятий (дорожная карта по решению кадрового дефицита в системе образования МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси)	Постоянно	дорожная карта по решению кадрового дефицита в системе образования МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Поиск кадрового состава через сети Интернет	Организация подачи информации о вакансиях на государственном портале «Работа в России», Интерактивном портале службы труда и занятости населения	Ежемесячно	Размещение вакансий в сети Интернет	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.

	Туапсинского района.			
Развитие сетевого взаимодействия	Организация сотрудничества сторон по взаимодействию в целях расширения ресурсного обеспечения, распространения положительного педагогического опыта, оказания методической помощи, инновационной, профориентационной и иных направлениях деятельности, в обеспечении развития системы партнерства	В течении учебного года.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Развитие профориентационной работы в школе	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	Май	Закрытие кадрового дефицита путем возвращения собственных кадров	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Привлечение студентов для прохождения педагогической практики.	Организация прохождения педагогической практики студентов в МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси	Ежегодно	Трудоустройство молодых специалистов	Директор Ашикарьян Л.А.

Выявление, обучающихся склонных к педагогической деятельности	Составление базы данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Октябрь 2022 год	Закрытие кадрового дефицита путем возвращения собственных кадров	Заместитель директора по УВР Батова А.Н., педагог — психолог Котанян Г.П.
Привлечение кадрового состава в МБОУ СОШ № 20 им. И. С. Любимого с.Шепси	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»	Май 2022 год	Закрытие кадрового дефицита участниками программы Земский учитель	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Анализ учебной нагрузки	Проведение анализа объема учебной нагрузки.	1 раз в год при тарификации	Равномерное распределение учебной нагрузки	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Анализ штатного расписания	Работа со штатным расписанием	Ежемесячно	Равномерное штатное расписание	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Привлечение молодого педагогического состава	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Ежегодно	Увеличение числа молодых специалистов	Заместитель директора по УВР Батова А.Н.
Сохранение педагогического потенциала	Установление стимулирующей надбавки к должностному окладу молодым специалистам	Ежемесячно	Активный коллеткив	Директор Л.А.Ашикарьян
	Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности	Ежемесячно		Директор Л.А.Ашикарьян