

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№ 20 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ИВАНА
СТЕПАНОВИЧА ЛЮБИМОГО С. ШЕПСИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

Согласовано: директор
МБОУ СОШ №20 им.
И.С.Любимого с. Шепси
Л.А.Ашикарьян



Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с. Шепси на 2022 год.

Составитель программы:
Батова А.Н., заместитель директора
по УВР

с. Шепси 2022 г

1. Цель и задачи программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси

Задачи:

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- привлечение в школу студентов для прохождения практики;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы;

2. Целевые показатели Целевые

показатели: - количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;

- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку через освоение дополнительных образовательных программ повышения квалификации, программ переподготовки.

3. Сроки реализации программы.

Сроки реализации:

- апрель 2022 по декабрь 2022 год.

4. Меры/ мероприятия по достижению целей и задач.

- анализы штатного расписания;
- устранение кадрового дефицита;
- поиск кадрового состава;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе; - привлечение студентов для прохождения педагогической практики; - выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности; - привлечение кадрового состава;
- анализ учебной нагрузки; - анализ штатного расписания; - привлечение молодого педагогического состава; - сохранение педагогического потенциала;

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

- сохранение кадрового состава;
- стабилизация возрастных-и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- обеспечение социальной поддержки педагогов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;

6. Исполнители.

- Директор МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимого с.Шепси Л.А.Ашикарьян;
- Заместитель директора по УВР А.Н.Батова.

Приложение 1 Дорожная карта реализации программы

| Задача | Мероприятия | Дата реализации | Показатели | Ответственные |
|---|---|-----------------|---|--|
| Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз | Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза. | Август, декабрь | Закрытие вакансий, распределение нагрузки в коллективе | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Устранение кадрового дефицита | Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование. | Постоянно | Закрытие вакансий | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| План мероприятий (дорожная карта) | Разработка плана мероприятий (дорожная карта по решению кадрового дефицита в системе образования МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси) | Постоянно | дорожная карта по решению кадрового дефицита в системе образования МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Поиск кадрового состава через сети Интернет | Организация подачи информации о вакансиях на государственном портале «Работа в России», Интерактивном портале службы труда и занятости населения | Ежемесячно | Размещение вакансий в сети Интернет | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |

| | | | | |
|--|---|--------------------------|--|--|
| | Туапсинского района. | | | |
| Развитие сетевого взаимодействия | Организация сотрудничества сторон по взаимодействию в целях расширения ресурсного обеспечения, распространения положительного педагогического опыта, оказания методической помощи, инновационной, профориентационной и иных направлениях деятельности, в обеспечении развития системы партнерства | В течении учебного года. | Заключение договоров о сетевом взаимодействии | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Развитие профориентационной работы в школе | Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе. | Май | Закрытие кадрового дефицита путем возвращения собственных кадров | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Привлечение студентов для прохождения педагогической практики. | Организация прохождения педагогической практики студентов в МБОУ СОШ № 20 им. И.С.Любимого с.Шепси | Ежегодно | Трудоустройство молодых специалистов | Директор Ашикарьян Л.А. |

| | | | | |
|--|---|-----------------------------|---|---|
| Выявление, обучающихся склонных к педагогической деятельности | Составление базы данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности. | Октябрь 2022 год | Закрытие кадрового дефицита путем возвращения собственных кадров | Заместитель директора по УВР Батова А.Н., педагог — психолог Котанян Г.П. |
| Привлечение кадрового состава в МБОУ СОШ № 20 им. И. С. Любимого с.Шепси | Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель» | Май 2022 год | Закрытие кадрового дефицита участниками программы Земский учитель | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Анализ учебной нагрузки | Проведение анализа объема учебной нагрузки. | 1 раз в год при тарификации | Равномерное распределение учебной нагрузки | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Анализ штатного расписания | Работа со штатным расписанием | Ежемесячно | Равномерное штатное расписание | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Привлечение молодого педагогического состава | Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений. | Ежегодно | Увеличение числа молодых специалистов | Заместитель директора по УВР Батова А.Н. |
| Сохранение педагогического потенциала | Установление стимулирующей надбавки к должностному окладу молодым специалистам | Ежемесячно | Активный коллеткив | Директор Л.А.Ашикарьян |
| | Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности | Ежемесячно | | Директор Л.А.Ашикарьян |