

## **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления трудовых отношений с работником

**Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от 1-5 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1-5 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 30-50 тысяч рублей.

**Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от 10-20 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5-10 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 50-100 тысяч рублей.

## **ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае.

**Обязательным условием** для проведения внеплановой проверки **является обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

**В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, следует обращаться:**

**На телефоны «горячей линии»:**

- Министерство труда и социального развития КК: **8(800) 250-55-03**
- Государственная инспекция труда КК: **8 (800) 350-09-73**
- КГУ КК «Центр занятости населения Туапсинском районе»: **5-26-60, 5-28-34**
- Администрация МО Туапсинский район: **2-39-70**