

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 20
им. И.С. Любимова с. Шепси
Е.В. Задурьян

«19» января 2026 г.

протокол общего собрания
работников
«19» января 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ СОШ № 20
им. И.С. Любимова с. Шепси
П.А. Ашикарьян

«19» января 2026 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ К Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси**

В соответствии с решением общего собрания работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимого с. Шепси в положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси вносятся следующие изменения:

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси, утвержденного «10» апреля 2024 года

1. п. 5.7.1., читать в следующей редакции:

5.7.1. Ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в муниципальных бюджетных общеобразовательных организациях, муниципальных казенных общеобразовательных организациях, муниципальных автономных общеобразовательных организациях, отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, предоставляются следующим категориям работников:

учителям;

отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины, социальным педагогам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам)).

При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается с 01.01.2026 года в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей в месяц.

Ежемесячная дополнительная выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Условиями осуществления ежемесячной дополнительной выплаты являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий) расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2. пункт 5.9. читать в следующей редакции:

5.9. Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в ОО по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией предоставляется при выполнении следующих условий:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте — 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации (далее — молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", в соответствии с полученной квалификацией (далее — Постановление № 225);

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте — 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 31 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее — молодой педагог, молодой педагог, получающий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога, имеющего образование.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 г. и по состоянию на 1 января 2026 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата

(доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного абзацами вторым и третьим подпункта 5 пункта 3 приложения к настоящему приказу;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края или организацию дополнительного образования, или при приеме на работу молодого педагога в муниципальную общеобразовательную организацию или организацию дополнительного образования, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края. Муниципальная (государственная) общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края или организация дополнительного образования, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одной муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края или организацией дополнительного образования, так и при переходе в другую муниципальную (государственную) общеобразовательную организацию при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев) с учетом положений четырнадцатого абзаца настоящего подпункта;

В форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей». Доплата отнесена к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования.

3. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси исключить пункт 2.5.1.

4. Пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда, заместителей руководителя, главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси изложить в новой редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений установить в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ с учетом кратности к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей.

Система оплаты труда руководителя учреждения установлена постановлением администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной плате работников учреждения определены постановлением администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ в кратности от 1 до 8.

Индексация заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную решением Совета муниципального образования Туапсинский муниципальный округ о бюджете муниципального образования Туапсинский муниципальный округ.»

Директор МБОУ СОШ № 20
им. И.С. Любимова с. Шепси



Л.А. Ашикарьян

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807266

Владелец Ашикарьян Лариса Александровна

Действителен с 24.09.2025 по 24.09.2026