

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 20 им. И.С.
Любимова с. Шепси
Е.В. Задурьян

«12» февраля 2026 г.

протокол общего собрания
работников
«12» февраля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ СОШ № 20
им. И.С. Любимова с. Шепси
Л.А. Ашикарьян

«12» февраля 2026 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ К Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси**

В соответствии с решением общего собрания работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси в положение об оплате труда об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси вносится следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 2.5 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси изложить в новой редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам (кроме педагогического персонала), размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе устанавливаются директором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников утверждаются на уровне минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно раздела 2 постановления администрации муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 г. № 2602 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский муниципальный округ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ» (с учетом вносимых изменений).».

2. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси дополнить пунктом 2.5.1 в следующей редакции:

«2.5.1. Для педагогических работников установить минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с 01 января 2026 года:

№ п/п	Наименование	Сумма в руб.
1	Отнесенным к ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н должностей педагогических работников:	
1.1	1 квалификационный уровень	16678
1.2	2 квалификационный уровень	18013
1.3	3 квалификационный уровень	18180
1.4	4 квалификационный уровень	18346
2.	По должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:	
2.1	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18180

3. Пункт 2.10.1. раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси изложить в новой редакции:

« 2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены **приказом** Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

4. Пункт 2.13. раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси изложить в новой редакции:

«2.13. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

При установлении педагогам, для которых учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе

администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется управлением образования администрации Туапсинского муниципального округа, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем учреждения.».

4. Пункт 2.15.2 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимова с. Шепси изложить в новой редакции:

2.15.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к отдельным видам работ в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 № 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения".

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Директор МБОУ СОШ № 20
им. И.С. Любимова с. Шепси

Л.А. Ашикарьян

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 716455383911024633342339769422330336394534850026

Владелец Ашикарьян Лариса Александровна

Действителен с 24.02.2026 по 24.02.2027